



GUÍA DOCENTE CURSO: 2017-18

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Regímenes de Empleo Público		
Código de asignatura:	61093218	Plan:	Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)
Año académico:	2017-18	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	
	Horas totales de la asignatura:	150	
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Ceballos Martín, María Matilde		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	13		
Teléfono	+34 950 015945	E-mail (institucional)	mceballo@ual.es
Recursos Web personales	Web de Ceballos Martín, María Matilde		
Nombre	Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	cardona@ual.es
Recursos Web personales	Web de Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Nombre	Pérez Guerra, Raúl		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	12		
Teléfono	+34 950 015469	E-mail (institucional)	rperez@ual.es
Recursos Web personales	Web de Pérez Guerra, Raúl		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==	PÁGINA	1/5
				
8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==				

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

El grado en Gestión y Administración Pública tiene como finalidad la formación destinada a la adquisición de competencias profesionales para el desempeño de puestos de trabajo en la Administración Pública. Por ello se hace imprescindible analizar los aspectos fundamentales del régimen jurídico del personal al servicio de aquélla, sometido tanto al Derecho laboral, Derecho administrativo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho Administrativo y Gestión Jurídica administrativa I y II.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Para abordar la asignatura son imprescindibles los conocimientos básicos del Plan de Estudios sobre Derecho público (Derecho constitucional y Derecho Administrativo), así como las distintas técnicas de ordenación jurídico-pública abordadas en las asignaturas de gestión jurídico-administrativa.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

No se han descrito.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Competencias Básicas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de comunicar y aptitud social

Competencias Específicas desarrolladas

CONOCER Y SABER APLICAR LOS DISTINTOS REGÍMENES DE EMPLEO PÚBLICO

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

El objetivo principal de esta asignatura es el conocimiento, aplicación y traslación práctica del régimen jurídico del empleo público, tanto a nivel básico estatal como autonómico de desarrollo.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==

PÁGINA

2/5



8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==

PLANIFICACIÓN

Temario

TEMA 1. EL SISTEMA DE EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA: EVOLUCIÓN, CONCEPTO Y CARACTERES.

TEMA 2. CONFIGURACIÓN CONSTITUCIONAL Y ORDENACIÓN ESTRUCTURAL BÁSICA DEL SISTEMA DE EMPLEO PÚBLICO.

TEMA 3. TIPOLOGÍA Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

TEMA 4. REQUISITOS Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO.

TEMA 5. CARRERA PROFESIONAL, PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y MOVILIDAD DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

TEMA 6. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE SERVICIO.

TEMA 7. LOS DERECHOS INDIVIDUALES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

TEMA 8. LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

TEMA 9. LOS DEBERES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

TEMA 10. LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

Metodología y Actividades Formativas

CLASES MAGISTRALES. CLASES PARTICIPATIVAS. APRENDIZAJE BASADO EN SUPUESTOS PRÁCTICOS. RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS. SEMINARIOS.

Actividades de Innovación Docente

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	3/5
			
8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

Se atenderá a la comprensión de los contenidos de los distintos bloques temáticos, así como a la capacidad de síntesis y de resolución de problemas. Además se atenderá a la autonomía y responsabilidad en las tareas realizadas. El sistema de evaluación responde a parámetros de ponderación equilibrada de todos los factores y elementos necesarios para la adquisición de las competencias y el progreso del alumno en la comprensión crítica de los contenidos del programa formativo.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/5
			
8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==			

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Gosálbez Pequeño, H.; Mellado Ruiz, L. y Roca Fernández-Castanys, M. L.. Manual básico de Derecho del empleo público (adaptado al EEES). Tecnos. 2013.

Complementaria

- F. Castillo Blanco. Manual de Empleo Público. Iustel. 2009.
- M. Sánchez Morón. Derecho de la función pública. 5ª edición. 2008.
- R. Parada Vázquez. Derecho del empleo público. 5 edición. 2007.

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=REGIMENES DE EMPLEO PUBLICO>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/5
			
8NR0sHPY92LeFceEAcrQaw==			