



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2017-18

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Las Relaciones Laborales en el Ámbito de la Empresa		
Código de asignatura:	70721106	Plan:	Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria
Año académico:	2017-18	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	3	
	Horas totales de la asignatura:	75	
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Cazorla González, María José		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	270		
Teléfono	+34 950 015537	E-mail (institucional)	<a href="mailto:mcazorla@ual.es">mcazorla@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Cazorla González, María José</a>		
Nombre	Paños Pérez, Alba		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	270		
Teléfono	+34 950 015140	E-mail (institucional)	<a href="mailto:app806@ual.es">app806@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Paños Pérez, Alba</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/JLGPtoY88frmb55R1S7Dg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	<a href="mailto:blade39adm.ual.es">blade39adm.ual.es</a>	<a href="https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/JLGPtoY88frmb55R1S7Dg==">JLGPtoY88frmb55R1S7Dg==</a>	PÁGINA	1/5
				
JLGPtoY88frmb55R1S7Dg==				

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

En el proceso enseñanza-aprendizaje se desarrollarán distintas acciones pedagógicas tendentes a que el estudiante adquiriera las competencias programadas. El trabajo presencial en el aula, tanto en clases teóricas como prácticas, facilitarán la interacción profesor-estudiante así como el uso de las TIC (videoconferencias, materiales de trabajo a través del aula virtual, foros,...) contribuirán a reforzar las competencias específicas diseñadas en la asignatura.

En particular, se espera que el estudiante conozca y distinga los distintos ámbitos que presentan las relaciones laborales en la empresa, así como sus respectivos contenidos y las implicaciones que de ello resultan en la práctica del mercado de trabajo.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho, ADE, Marketing, RRLL, Administración Pública, y otras señaladas en la memoria.

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Transversales de la Universidad de Almería*

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas

*Competencias Básicas*

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

### Competencias Específicas desarrolladas

CMDE3 - Adquirir competencia social en los Derechos fundamentales y económicos que contribuyen al desarrollo de los mercados en armonía con los principios democráticos.

CMDE4 - Poder defender planteamientos tanto en discursos jurídicos como en dictámenes e informes requeridos por una empresa.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Se espera que el estudiante conozca y distinga los distintos ámbitos que presentan las relaciones laborales en la empresa, así como sus respectivos contenidos y las implicaciones que de ello resultan en la práctica del mercado de trabajo, en general y en el sector agroalimentario en particular.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==

PÁGINA

2/5



JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==

## PLANIFICACIÓN

### Temario

Tema 1 Las relaciones laborales en la empresa: notas preliminares

- 1.- Definiciones de empresa y concepto específico en este ámbito
- 2 Las relaciones laborales: contenido y dimensiones (individual y colectiva)

Tema 2. Las relaciones laborales individuales en la empresa

- 1.- Condiciones previas a la contratación. Especial referencia a la nacionalidad del trabajador
- 2.-El contrato de trabajo: cuadro general de modalidades y peculiaridades sectoriales
- 3.- Dinámica de la relación individual de trabajo en la empresa:
  - a) Identificación y determinación de las condiciones de trabajo
  - b) Modificaciones y vicisitudes contractuales
  - c) La extinción de la relación laboral

Tema 3. Las relaciones laborales colectivas en la empresa

- 1.- Cauces específicos de representación del interés colectivo:
  - a) La representación unitaria
  - b) La representación sindical
- 2.- La negociación colectiva de ámbito de empresa
  - a) Vías particulares de expresión de la autonomía colectiva
  - b) Implicaciones con la negociación colectiva de sector

### Metodología y Actividades Formativas

- Clases magistrales/participativas - Aprendizaje basado en problemas - Estudios de casos - Seminarios y conferencias

### Actividades de Innovación Docente

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ua.es/verificarfirma/code/JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ua.es

JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==

PÁGINA

3/5



JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios e Instrumentos de Evaluación

El sistema de evaluación continua para aquellos alumnos que sigan la asignatura con asistencia a clase 20%, consistirá en una evaluación continua apoyada en la participación del alumno en el aula junto con la resolución de un caso práctico (30%) y/o prueba escrita (50%).

El alumno que no asista a clase o no supere la evaluación continua, se someterá a la evaluación de un examen tipo test (50%) y una práctica donde tendrá que demostrar sus competencias y conocimientos para la solución de conflictos laborales (30%).

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual
- Otros: Asistencia al actos en el SERCLA y/o CMAC

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>19/09/2017</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>4/5</b>
			
JGLGPtoY88frmb55R1S7Dg==			

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Alejandra Victoria García Sánchez. La aplicación de la jurisprudencia del TJUE relativa al acuerdo marco sobre el trabajo de duración determinada a los regímenes de contratación temporal español y de las instituciones europeas . Revista General de Derecho Europeo,- Nº. 41, 2017, págs. 66-97. 2017.
- Ana I. Pérez Campos y Lourdes Meléndez Morillo-Velarde. Materiales de derecho social comunitario Teoría y Práctica. TECNOS. 2012.
- Borja Suárez Corujo. El fraude en el trabajo de duración determinada en las administraciones públicas españolas, según el tribunal de justicia de la Unión Europea . Civitas. Revista española de derecho europeo, ISSN Nº. 61, 2017. 2017.

#### Complementaria

- AAVV RICARDO J. ESCUDERO RODRÍGUEZ (COORD). LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA. 2008.
- Adolfo Ciudad Reynaud. Comentarios a la sentencia del tribunal constitucional sobre la inconstitucionalidad de la ley del servicio civil. Una sentencia histórica . Derecho de las relaciones laborales, , Nº. 1, 2017, págs. 76-84. 2017.
- Felipe Cortés. Justicia Transicional: memoria colectiva, reparación, justicia y democracia . Revista Estudios Socio-Jurídicos, Vol. 19, Nº. 1, 2017. 2017.
- FRANCISCO JAVIER PRADOS DE REYES. La reforma continuada como técnica legislativa (nota sobre recientes disposiciones en materia de contratación laboral, fomento del empleo estable y cotización a la Seguridad Social). Francisco Javier Prados de Reyes . Revista Internacional de Doctrina y Jurisprudencia, Vol. 6, Nº. 1, 2014, 20 págs.. 2014.
- Niko Iriarte. Negociación colectiva y control sindical. Aspectos laborales y económicos . Lan harremanak: ReviNº 35, (Ejemplar dedicado a: Negociación colectiva, participación de los trabajadores y trabajadoras y control sindical de los aspectos económicos y contables de la empresa), págs. 2017.

#### Otra Bibliografía

- José María Goerlich Peset, María Amparo Esteve Segarra, Mercedes López Balaguer. Contratación laboral . Nueva revista española de derecho del trabajo, , Nº. 197, 2017, págs. 79-91. 2017.

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=LAS RELACIONES LABORALES EN EL AMBITO DE LA EMPRESA>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/JLGPtoY88frmb55R1S7Dg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>19/09/2017</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>5/5</b>
			
JLGPtoY88frmb55R1S7Dg==			